

知多南部消防組合人事行政の運営等の状況の公表に関する条例第5条の規定に基づき、令和5年度における知多南部消防組合の人事行政の運営等の状況について次のように公表します。

知多南部消防組合管理者 八谷 充則

## 1 職員の任免及び職員数に関する状況

- (1) 職員の採用・退職の状況（令和5年4月1日～令和6年3月31日）

採用	4人
退職	5人

- (2) 職員数（令和5年4月1日現在）

職員数	91人
-----	-----

（注）職員数には、再任用職員（短時間勤務）は含んでいません。

## 2 職員の人事評価の状況（令和5年度）

目的	職員が現についている職において、勤務の実績並びに執務に関連してみられた能力と適性に関する事項を評定するとともに職員の能力開発への活用に資する。
制度の概要	原則として第1次及び第2次評価者により、各職員に与えられた2つの評価項目（能力評価、業績評価）の評価要素について5段階で評価し、各項目の合計得点により総合評価する。
評価対象期間	能力評価：4月1日から翌年3月31日まで（評価基準日：2月1日） 業績評価：中間 4月1日から9月30日まで（評価基準日：10月1日） 期末 10月1日から3月31日まで（評価基準日：2月1日）
対象者	全職員（再任用短時間勤務職員を含む）。 ただし、休職、休業等で長期にわたり職務に従事しない場合は除く。
実施者数	91人

## 3 職員の給与の状況について

- (1) 人件費の状況（令和5年度決算）

住民基本台帳人口 管内人口（R6.3.31）	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 （B/A）
36,509人	763,480千円	8,418千円	594,981千円	77.93%

- (2) 職員給与費の状況（令和5年度決算）

職員数 （A）	給 与 費				一人当たり給与費 （B/A）
	給料	職員手当	期末勤勉当	給与費計（B）	
91人	297,598千円	51,655千円	113,397千円	462,652千円	5,084千円

（注1）職員手当には退職手当は含まれていません。

## (3) 職員の初任給の状況（令和5年4月1日現在）

区 分	初 任 給	採用2年経過給料額
一般行政職（大学卒）	202,400円	213,200円
〃（短大卒）	184,600円	199,400円
〃（高校卒）	170,900円	181,800円

（注）採用試験に合格し、学校卒業後直ちに採用された者の初任給と、その者が2年後に受けることとなる給料額について掲げたものである。

## (4) 一般行政職員の経験年数別・学歴別平均給料（令和5年4月1日現在）

区 分	経験年数10年～14年	経験年数15年～19年	経験年数20年～24年
大学卒	280,300円	—	—
短大卒	268,250円	324,500円	—
高校卒	246,666円	—	340,350円

## (5) 一般行政職員の級別職員数の状況（令和5年4月1日現在）

区 分	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	8級	計
標準的な職務内容	係員		主任係員	係長主任	主幹	課長主幹	署長課長	消防長	
職員数	31人	26人	5人	11人	7人	5人	5人	1人	91人
構成比	34.1%	28.5%	5.5%	12.1%	7.7%	5.5%	5.5%	1.1%	100%

## (6) 職員の平均給料月額、平均給与月額及び平均年齢の状況

（令和5年4月1日現在）

区分	平均給料月額	平均給与月額	平均年齢
一般行政職員	269,520円	321,184円	37.5歳

（注1）平均給料月額及び平均給与月額は、育児休業中の職員を除いています。

## (7) 職員手当の状況（令和5年度支給率）

## ア 期末・勤勉手当（令和5年度支給実績）

区分	期末	勤勉
6月期	1.2月分	1.00月分
12月期	1.25月分	1.05月分
計	2.45月分	2.05月分

職務の級等による加算措置有り、（勤勉手当については能力評価により加減算措置有り）

## イ 退職手当

	自己都合	定年・勸奨
令和4年度中の一人平均支給額	5,807千円	—

ウ 特殊勤務手当（令和5年度決算）

支給対象職員（令和5年度実績）		全職員
職員全体に占める手当支給職員の割合		85.71%
支給対象職員一人当たり平均支給月額		2,949円
手当の種類（手当数）		5手当
代表的な手当の名称	支給額の高い手当	防疫手当
	多くの職員に支給されている手当	火災手当 救急手当

（注）平均支給年額は、令和5年度支給総額を実際の支給職員で除したものです。

エ 時間外勤務手当（令和5年度決算）

支給総額	10,552千円
職員一人当たり支給年額	145千円

（注）平均支給年額は、令和5年度支給総額を令和5年4月支給対象職員数で除したものです。

オ その他主な手当（令和5年4月1日現在）

扶養手当	子 10,000円 （満16歳から22歳までの子は1人につき5,000円加算） 配偶者、父母等 6,500円 （行政職棒給表（一）8級以上職員の場合 3,500円）
住居手当	借家・借間居住者 16,000円を超える家賃に応じて最高28,000円
通勤手当	交通機関利用 運賃相当額の範囲内で支給
	自動車等使用 自動車等の使用距離に応じて最高31,600円

(8) 特別職の報酬等の状況（令和5年4月1日現在）

区分	報酬の年額	区分	報酬の年額
管理者	21,000円	監査委員（識見）	23,000円
副管理者	21,000円	監査委員（議員）	15,000円
組合議員	21,000円	産業医	65,000円
区分			報酬の日額
・情報公開・個人情報保護審査会委員 ・行政不服審査会委員			6,500円

#### 4 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

(1) 勤務時間の状況（令和5年4月1日現在）

勤務形態	開始時刻	終了時刻	勤務時間
毎日勤務者	8:30	17:15	7時間45分
交替制勤務者	8:30	翌日 8:30	15時間30分
			夜間勤務 22:00～1:00、1:00～4:00、4:00～7:00 で交替

(2) 休暇の種類（令和5年4月1日現在）

年次有給休暇・出産(産前産後休暇)・育児時間・子の看護・忌引父母の追悼・結婚 選挙権行使・証人等出頭・骨髄移植・ボランティア・住居滅失等・交通遮断・危険回避 妻の出産補助・短期介護休暇・夏季休暇・リフレッシュ休暇・育児参加
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

#### 5 職員の休業に関する状況

(令和5年度中に新たに育児休業等を取得した職員数)

区分	男性	女性
育児休業取得者	1人	1人
部分休業取得者	0人	0人
育児短時間勤務者	0人	0人
計	1人	1人

#### 6 職員の分限及び懲戒処分の状況（令和5年度）

(1) 職員の分限処分の状況

処分の種類	処分者数	処分手由
休職	0人	—
降任	0人	—
免職	0人	—

(2) 職員の懲戒処分の状況

処分の種類	処分者数	処分手由
免職	0人	—
停職	0人	—
減給	0人	—
戒告	0人	—

## 7 職員のサービスの状況（令和5年度）

### (1) サービス制度に関する研修等の実施状況

地方公務員法に定められた組合職員としての義務を周知徹底し、随時幹部連絡会議や通知文書により、サービス規律の徹底を図っています。

### (2) 営利企業等への従事許可の状況

区分	許可件数
① 営利を目的とする私企業を営むことを目的とする会社その他の団体の役員その他人事委員会規則で定める地位を兼ねるもの	0
② 自ら営利を目的とする私企業を営むもの	0
③ ①②を除き報酬を得て事業若しくは事務に従事するもの	0
計	0

## 8 職員の退職管理の状況

平成28年4月1日に、再就職者による依頼等の規制の導入等により退職管理の適正を確保するための所要の措置を講ずることを内容とする改正地方公務員法（以下「改正法」という。）が施行されました。

改正法の施行に合わせ、改正法による規制のほか、「知多南部消防組合職員の退職管理に関する条例」（以下「条例」という。）を制定し、本組合職員の退職管理の適正化を図り、より一層の信頼を確保できるよう取り組んでいます。

### (1) 退職管理の規制等の概要

#### ア 再就職者による依頼等（働きかけ）の規制（改正法第38条の2）

営利企業等に再就職した元職員が、離職前の職務に関して、現職職員へ働きかけをすることが禁止されています。

#### イ 再就職情報の届出（条例第3条）

管理又は監督の地位にある職員であった者は、離職後2年間、再就職した場合は任命権者に届出ることが義務付けられています。

### (2) 再就職情報の届出件数（令和5年度）

再就職先の内訳			合計
町関係団体	民間企業	その他	
0	0	0	0

（注）その他とは、公益法人、学校法人、医療法人等を指します。

## 9 職員の研修状況について（令和5年度）

研修区分	研修名等
一般研修 職務に必要な基礎的な知識、技能及び態度を習得する研修	(1) 内部研修 244人 ・職員研修（総務・予防・消防・救急） (2) 市町村振興協会研修センター 6人 ・課長研修・課長補佐研修
専門研修 職務に密接に関係する知識及び技術を専門的に学ぶとともに、社会情勢の変化や新しい行政課題に的確に対応できる各種能力の向上を図る研修	(1) 市町村振興協会研修センター 14人 ・地方自治法研修・法制執務研修(基礎)・問題解決能力向上研修・タイムマネジメント研修・クレーム対応研修・折衝力、交渉力向上研修・プレゼンテーション研修(管理)・地方公務員法研修・リスクマネジメント研修 (2) その他の研修 14人 ・酸素欠乏硫化水素危険作業主任者技能講習・足場の組立て等作業主任者技能講習・2級小型船舶操縦士免許講習・小型移動式クレーン運転技能講習・ガス溶接技能講習・潜水士免許講習、テールゲートリフター特別教育
派遣研修 より高度な専門的知識や行政運営能力を養成するために、愛知県消防学校、消防大学校等へ派遣する研修	(1) 愛知県消防学校 19人 ・初任科・救急科・はしご自動車等運用科・危険物科・水難救助科・上級幹部科・救助科・火災調査科・地震防災科・警防科・指揮隊科 (2) 消防大学校 1人 救急救命東京研修所 1人 (3) 国際文化アカデミー 2人 ・シニアマネージャー研修

## 10 職員の福祉及び利益の保護の状況（令和5年度）

### (1) 共済組合負担金

地方公務員等共済組合法に基づく愛知県市町村職員共済組合に対する負担金

金額	一人当たりの負担額
88,821,424 円	976,060 円

### (2) 安全衛生管理体制

#### ア 安全衛生管理体制の概要

職員の安全の確保、健康増進などの諸施策を効率的に推進するため、知多南部消防組合職員安全衛生管理規程の定めるところにより、総括安全衛生管理者（消防長）を組織の長とする安全衛生管理体制を整備しています。

イ 職員健康診断

検診名	受診者数	健康管理区分（医療面）			
		正常範囲	要観察	要精検	要医療
定期健康診断	91人	12人	45人	30人	4人
人間ドック	39人	0人	20人	17人	2人

※ 定期健康診断受診者は、第1回健康診断（令和5年5月）の人数を計上しています。

ウ 健康指導等の実施状況

職員の健康の保持増進を図るため、健診結果に基づく事後管理、一般疾病の予防、治療対策、心の健康問題について共済組合等の相談窓口を活用し保健指導を実施している。なお、平成20年度より40歳以上の職員のうち、指導該当者に対し特定保健指導を実施している。

区分	支援者数	指導内容
動機付け支援	5人	① 初回面接 ② 6か月後評価
積極的支援	7人	① 初回面接 ② 毎月電話又は通信での支援 ③ 6か月後効果測定及び評価

(3) 職員の災害補償

ア 公務災害認定件数

負傷				疾患				合計
自己職務 遂行中	出張中	その他	計	公務上の負傷に 起因する疾患	職業病	その他公務起因性 の明らかな疾病	計	
2	0	0	2	0	0	0	0	2

イ 通勤災害認定件数

出勤途上	退勤途上	合計
0	0	0

ウ 公務災害基金負担金

地方公務員災害補償法（昭和42年法律第121号）に基づく地方公務員災害補償基金負担金

金額	1,187,432円
----	------------

11 公平委員会の業務の状況（令和5年度）

業務の種類	件数
勤務条件に関する措置要求件数	0
不利益処分に関する不服申立ての状況	0

※ 公平委員会の事務は、愛知県に委託しています。